

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL
COMUNE DI CALDERARA DI RENO - ACCORDO CRITERI E DISTRIBUZIONE DEL SALARIO
ACCESSORIO - VALIDITA' 2017**

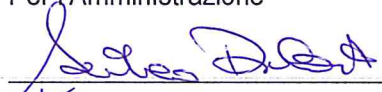
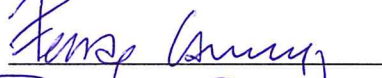
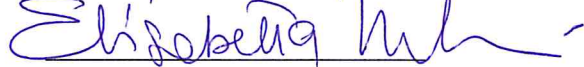
Premesso che:

In data 25.5.2017 con atto n. 49 è stata approvata la deliberazione di Giunta Comunale relativa alle linee di Indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata per l'anno 2017;
in data 5/12/2017 con atto n. 687 è stata approvata la determinazione di costituzione del fondo anno 2017;
in data 05/12/2017 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Calderara di Reno per l'annualità economica 2017;
è stata predisposta la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria inviata al revisore dei conti con prot. dell'Unione Terred'acqua n. 15820 del 14/12/2017;
il revisore unico con verbale del 14/12/2017 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e con le disposizioni di contenimento del costo del personale;
la Giunta Comunale, in aderenza agli indirizzi condivisi tra le parti nei precedenti incontri, con deliberazione n. 57 del 22/06/2017 ha approvato il Piano delle Performance e obiettivi del personale 2016-2018;
la Giunta Comunale con deliberazione n. 126 del 15/12/2017, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del C.C.D.I.;

Tenuto presente che il D. Lgs. n. 150/2009, come modificato e integrato dal D. Lgs. n. 141/2011, con particolare riferimento all'art. 65, comma 4, del D. Lgs. n. 150 dispone che i contratti collettivi integrativi vigenti alla data di entrata in vigore del citato decreto, decadano alla data del 31/12/2012 per essere adeguati alle disposizioni riguardanti la definizione degli ambiti riservati alla contrattazione collettiva e alla legge, nonché a quanto previsto dalla disposizioni del Titolo III del medesimo decreto in materia di premio e premialità;

L'anno duemiladiciasette (2017), il giorno 19 del mese di dicembre alle ore 09:00, presso il Municipio del Comune di Calderara di Reno si sono incontrati:

Per l'Amministrazione




BONACCORSO BATTICCI

Per le OO.SS.

P.FP CGIL Giovanni Fucelli

Per le R.S.U.

MARCELLO GIARETTA
MARIA VIGANO'
CHIARI GIORDANA
MONICA ZACCARELLI
BARBARA AGNOLATO






Comune di
Calderara di Reno
Segreteria Generale

al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente il **Contratto Collettivo Decentrato Integrativo** sui criteri e distribuzione del salario accessorio annualità economica 2017.

Data 19.12.2017

Per l'Amministrazione


Elisabetta
Temp. Lavoro
Salvo Deed

Per le OO.SS.

P. FP CGIL Giovanni Fucini

Per le R.S.U.

MARCO GIROTTA
MARIA VIGANO'
CHIARI GIORGIA
TIONICA ZACCARELLI
BARBARA AGNOZZO



Piazza Marconi n. 7 - 40012 Calderara di Reno - Bologna

Tel. 051.6461276 - Fax 051.6461219 - e-mail: segreteria.generale@comune.calderaradireno.bo.it

PEC: comune.calderara@cert.provincia.bo.it - www.comune.calderaradireno.bo.it

C.F. 00543810378 - P.I. 00514221209



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL
COMUNE DI CALDERARA DI RENO – ACCORDO CRITERI E DISTRIBUZIONE DEL SALARIO
ACCESSORIO – VALIDITA' 2017**

PREMESSA

Il Fondo relativo al salario accessorio dell'anno 2017 e la sua distribuzione è stato calcolato su base annuale.

Il presente accordo ha la finalità di riconoscere al personale dipendente, secondo i criteri allegato A) in parte integrante gli istituti contrattuali spettanti per l'erogazione di servizi che tengono conto dei bisogni della collettività e dell'utenza, in un quadro di compatibilità con gli obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione. Pertanto, i risultati attesi dalla stipulazione del presente contratto integrativo sono correlati con gli strumenti di programmazione gestionale citati.

Il presente contratto ha validità per l'anno 2017.

ISTITUTI CONTRATTUALI

⇒ **Indennità di turno** (art. 4 C.C.N.L. 1/4/1999)

L'indennità di turno compete al personale inserito in strutture operative che prevedano un orario di servizio giornaliero di almeno 10 ore.

Le prestazioni lavorative svolte in turnazione, ai fini della corresponsione della relativa indennità, devono essere distribuite nell'arco del mese in modo tale da far risultare una distribuzione equilibrata ed avvicinata dei turni effettuati in orario antimeridiano, pomeridiano e, se previsto, notturno, in relazione alla articolazione adottata dall'Ente.

L'Amministrazione comunicherà alle OO.SS. i servizi organizzati in turni ed eventuali modifiche apportate all'organizzazione.

I compensi sono determinati ed attribuiti secondo le disposizioni contrattuali.

⇒ **Indennità di rischio** (art. 4 C.C.N.L. 1/4/1999)

Sono riconosciute rischiose le attività che comportano l'utilizzo di macchine operatrici complesse, quali pala meccanica, vibrofinitrici, rullo compressore, automezzo con gru, motoseghe; che comportano rischi di taglio e/o schiacciamento, dovuto all'utilizzo di organi meccanici in movimento, rischi di proiezione di materiale, rischi legati all'impatto acustico dei mezzi utilizzati.

In collaborazione con il Medico Competente e con il Responsabile del servizio di protezione ex D.Lgs. 81/2006, laddove necessario, sarà disposta ai fini del riconoscimento dell'indennizzo, una puntuale ricognizione delle mansioni svolte.

I compensi sono determinati ed attribuiti secondo le disposizioni contrattuali. Ai fini della liquidazione, i Responsabili di Settore, invieranno all'ufficio Personale unico una comunicazione in merito al personale che





Comune di

Calderara di Reno

Segreteria Generale

effettua tali attività.

⇒ **Indennità di reperibilità** (art. 4 C.C.N.L. 1/4/1999)

L'indennità di reperibilità compete al personale inserito in strutture operative che richiedono la presa di servizio nell'arco di 30 minuti dalla chiamata, sia per scongiurare un pericolo grave per la pubblica incolumità sia per garantire il regolare adempimento di alcune attività per le quali la legge prescrive un termine perentorio per l'adempimento (es. servizio neve – gennaio/marzo novembre/dicembre).

I compensi sono determinati ed attribuiti secondo le disposizioni contrattuali. I Responsabili di Settori invieranno la comunicazione in merito alla reperibilità effettuata dai collaboratori.

⇒ **Indennità di maneggio valori** (art. 4 C.C.N.L. 1/4/1999)

Al personale adibito in via continuativa a servizi che comportano maneggio valori di cassa compete una indennità giornaliera attribuita secondo l'importo medio annuo dei valori maneggiati:

- €. 0,00 per importi annuali fino ad €. 1.500,00
- €. 0,52 per importi annuali compresi tra €. 1.501,00 ed €. 12.000,99
- €. 1,03 per importi annuali compresi tra €. 12.001,00 ed €. 25.000,99
- €. 1,55 per importi annuali superiori ad €. 25.001,00

Tale indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito a tali servizi.

⇒ **Indennità di disagio** (art. 4 C.C.N.L. 1/4/1999)

E' riconosciuta l'indennità di disagio connessa alle particolari e specifiche modalità di svolgimento della prestazione lavorativa purché ciò determini un particolare carico di lavoro causato da eventi particolari oppure da articolazioni orarie oppure dalla obbligatorietà/necessità di coprire servizi non programmabili, in assenza dell'attivazione dell'istituto della reperibilità. Tale remunerazione spetta per i giorni in cui viene prestata effettivamente l'attività. Le posizioni lavorative sono di n. 2 addetti per un periodo di mesi sei. L'indennità da rapportarsi a giorni è quantificata in € 28,00 mensili.

⇒ **Indennità settimana aggiuntiva** (art. 4 C.C.N.L. 1/4/1999)

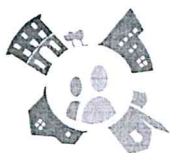
Viene riconosciuta un'indennità per la settimana aggiuntiva effettivamente svolta per il personale insegnante prevista nel calendario scolastico per € 92,97 . Al personale in p/t l'indennità è riconosciuta in misura proporzionale.

⇒ **Indennità per particolari responsabilità** (art. 4 C.C.N.L. 1/4/1999)

L'indennità di particolare responsabilità (IPR) è riservata ai dipendenti di categoria B, C e D per lo svolgimento di funzioni che comportano un elevato livello di responsabilità, o l'attribuzione di responsabilità di procedimento rilevanti per l'organizzazione interna dell'Ente o per l'erogazione di servizi, sia gestiti direttamente che affidati all'esterno.

L'IPR è definita su base annuale ed è variabile in base al livello di responsabilità. La misura massima è quella prevista dal C.C.N.L.

Al fine di rendere corretta e coerente l'attribuzione dell'I.P.R. mediante punteggi ed assegnazione del



Piazza Marconi n. 7 - 40012 Calderara di Reno - Bologna

Tel. 051.6461276 – Fax 051.6461219 - e-mail: segreteria.generale@comune.calderaradireno.bo.it

PEC: comune.calderara@cert.provincia.bo.it - www.comune.calderaradireno.bo.it

C.F. 00543810378 - P.I. 00514221209

JP

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature on the right side and initials at the bottom right.



compenso corrispondente alle particolari responsabilità esercitate, si confermano i seguenti criteri:

- Responsabilità nell'iter istruttorio attribuito ai sensi della Legge n. 241/1990;
- Valenza interna o esterna della responsabilità;
- Complessità normativa, tecnica, tecnologica, professionale e procedurale dei processi/procedimenti gestiti;
- Gestione e coordinamento delle risorse umane e professionali;
- Budget di spesa gestito

Il Comitato di Direzione, provvederà alla graduazione delle particolari responsabilità individuate sulla base dei citati criteri. All'atto della graduazione verranno misurati i fattori di responsabilità ulteriori rispetto a quelli propri della categoria oggetto di pesatura.

Il budget complessivo da destinare alle particolari responsabilità, come definito annualmente, sarà ripartito in maniera proporzionale ai singoli punteggi risultanti dalle schede compilate, sulla base del valore/punto quest'ultimo calcolato dividendo il budget per il totale dei punteggi assegnati.

Ai sensi dell'art. 36 del C.C.N.L. 22/01/2004 vengono inoltre riconosciute annualmente:

- € 200,00 annuali per coloro che ricoprono la qualifica di "Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe" o "Ufficiale Elettorale" o "Addetti uffici per le relazioni con il pubblico" o "Messi notificatori";
- € 300,00 annuali per coloro che ricoprono contemporaneamente più di una delle funzioni di cui al punto precedente.

Nel caso di attribuzione delle suddette responsabilità in corso d'anno il compenso sarà riconosciuto proporzionalmente, in rapporto mensile, considerando 16 giorni di incarico quale mese intero. Tale compenso viene riconosciuto mensilmente.

Nel caso di congedo parentale, al personale al quale sono stati già riconosciuti con provvedimento annuale particolari responsabilità di procedimento o di servizio, sarà riconosciuta l'indennità di responsabilità, in proporzione alla retribuzione.

⇒ **Progressioni orizzontali** (art. 4 C.C.N.L. 1/4/1999)

Il Fondo prevede risorse da destinare alle progressioni orizzontali anno 2017 per le categorie D per € 1.200,00; per la categoria C per € 1.600,00 e la categoria B per € 2.700,00. Eventuali economie sulla singola categoria saranno utilizzate per le progressioni delle altre categorie, e gli eventuali ulteriori residui saranno destinati al fondo per il miglioramento della prestazione stimato in sede di accordo decentrato in € 39.241,93.

In attesa della definizione dei nuovi criteri di selezione ed attribuzione delle progressioni coerentemente alle nuove disposizioni sul pubblico impiego ed al nuovo contratto di lavoro, limitatamente all'anno 2017, l'Amministrazione ha approvato apposito regolamento per l'anno 2017 di cui le RSU e le OO.SS hanno avuto preventiva informazione.





Nelle more di perfezionamento del presente accordo, le parti nei limiti di legge, autorizzano per quanto occorre possa il Servizio Personale e Organizzazione ad avviare le procedure per il riconoscimento delle progressioni con decorrenza 1.1.2017.

INCENTIVI (art. 4 C.C.N.L. 1/4/1999)

Gli incentivi hanno la finalità di promuovere il merito ed il miglioramento della performance organizzativa ed individuale. A ciascun dipendente sono stati assegnati obiettivi individuali operativi con l'indicazione del "peso" di ciascun obiettivo e degli indicatori per la misurazione dello stesso. Nella scheda di valutazione individuata per ciascun dipendente sono indicati, oltre agli obiettivi, i criteri di valutazione dei fattori comportamentali, già approvati con deliberazione n. 68 del 24/05/2011 e n. 8 del 02/02/2017.

Le modalità per la corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa sono coerenti con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile).

La costituzione del fondo approvata con atto del 05/12/2017 prevede la quantificazione delle diverse voci. La proposta di destinazione contrattata dalle parti prevede, sui presupposti normativi e contrattuali in particolare:

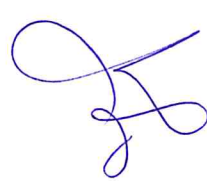




- incentivi per la performance individuale, riferita agli obiettivi e performance organizzativa di cui alle deliberazioni di Giunta Comunale n. 57 del 22/06/2017 e n. 118 del 7.12.2017.
- non sono previsti incentivi dlgs 50/2017





DESTINAZIONE RISORSE (come da allegato alla presente)



01/12/2017

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2017 -			
ALL. A)	STABILI		
Contratto	Descrizione	Importo in €	Totale
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 c. 2 lett. b) - Fondo per progressioni orizzontali del personale (PEO + ad personam riassorbibile)	€ 96.000,00	
	Art. 17 c. 2 lett. b) - Fondo per progressioni orizzontali del personale (PEO + ad personam riassorbibile) Anno 2017	€ 5.500,00	
	Art. 17 c. 2 lett. c) - Fondo per la retribuzione di posizione e risultato ai titolari di Posizione Organizzativa	€ -	
C.C.N.L. 14/09/2000	Art. 31 - Indennità potenziato Nido	€ 6.000,00	
C.C.N.L. 05/10/2001	Art. 6 - Indennità aggiuntiva Nido/MATERNA	€ 3.500,00	
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 33 c. 4 - Indennità di comparto	€ 44.000,00	
TOTALE UTILIZZO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2017		€	155.000,00
UTILIZZO RISORSE VARIABILI ANNO 2017 -			
Contratto	Descrizione	Importo in €	Totale
	Art. 17 c. 2 lett. d) - Salario Accessorio: - reperibilità € 5.300,00; - maneggio valori... € 600,00; - indennità rischio.. € 1.300,00; - magg.art.24/2000 € 200,00.	€ 7.400,00	

Art. 17 c. 2 lett. i) - Compensi per specifiche responsabilità affidate al personale urp, anagrafe (€ 200,00 per chi copre una funzione ed € 300,00 per chi ricopre due funzioni)	€ 1.900,00	
Art. 17 c. 2 lett. f) - come sostituito dall'art. 7 conl 9/5/2006 e art. 22 c. 4 C.I.D. del 2007: Compensi per particolari responsabilità affidate al personale	€ 16.650,00	
Indennità di disagio (€ 28,00 x 6 m. x n. 2 istruttori Servizi Culturali)	€ 336,00	
PARZIALE RISORSE VARIABILI GIA' CONTRATTATE	€	26.286,00
Art. 15 c.1 lett. k) - risorse da specifiche disposizioni di legge MERLONI.....	€ -	
PRODUTTIVITA' DIPENDENTI 2017	€ 39.241,93	
TOTALE UTILIZZO VARIABILI FONDO ANNO 2017	€	65.527,93
TOTALE FISSA E VARIABILE	€	220.527,93
TOTALE UTILIZZO COMPLESSIVO FONDO 2017	€	220.527,93

C.C.N.L.
01/04/1999

P.FP CGIL
Domenico Pungelli

Flavio Zaccaro